中新天津生态城人力资源和社会保障局

2025年部门预算绩效文本

**中新天津生态城人力资源和社会保障局编制**

**审核**

目 录

[1.非授薪人员经费2025绩效目标表 1](#_Toc_4_4_0000000004)

[2.国产化改造升级绩效目标表 2](#_Toc_4_4_0000000005)

[3.海外高层次人才资助绩效目标表 3](#_Toc_4_4_0000000006)

[4.人才发展专项资金2025绩效目标表 4](#_Toc_4_4_0000000007)

[5.人力社保服务费2025绩效目标表 5](#_Toc_4_4_0000000008)

1.非授薪人员经费2025绩效目标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 353101中新天津生态城人力资源和社会保障局 | | | | | | 单位：元 |
| 项目名称 | 非授薪人员经费2025 | | | | | |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 140000000.00 | 其中：财政 资金 | 140000000.00 | 其他资金 |  |
| 管委会人员工资、绩效等福利费用 | | | | | |
| 绩效目标 | 1.通过按时发放非授薪人员经费，保证非授薪人员各项工资及奖励发放到位 | | | | | |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 发放工资人员数量 | 发放工资人员数量 | ≥350人 |
| 质量指标 | 工资资金发放率 | 工资资金发放率 | ≥90% |
| 时效指标 | 工资按计划发放时间 | 工资按计划发放时间 | 每月10日前 |
| 成本指标 | 项目工资费用 | 项目工资费用 | ≤14000万元 |
| 效益指标 | 可持续影响指标 | 聘任制人员工资福利保障程度 | 聘任制人员工资福利保障程度 | 持续保障 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 机关人员满意度 | 机关人员满意度 | ≥90% |

2.国产化改造升级绩效目标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 353101中新天津生态城人力资源和社会保障局 | | | | | | 单位：元 |
| 项目名称 | 国产化改造升级 | | | | | |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 1650000.00 | 其中：财政 资金 | 1650000.00 | 其他资金 |  |
| 人社局干部人事系统、绩效系统、城心办等系统国产化改造费用。 | | | | | |
| 绩效目标 | 1.通过国产化改造升级建设提升服务水平及经办效率 | | | | | |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 国产化改造升级系统 | 国产化改造升级系统数量 | ≥1个 |
| 质量指标 | 信息系统功能正常升级运转率 | 信息系统功能正常升级运转率 | ≥90% |
| 时效指标 | 工作任务按计划完成时间 | 工作任务按计划完成时间 | 2025年12月31日 |
| 成本指标 | 建设总成本 | 国产化改造升级成本 | ≤1650000元 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 工作效率提升 | 工作效率提升 | 有效提升 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 系统使用人员满意度 | 系统使用人员满意度 | ≥90% |

3.海外高层次人才资助绩效目标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 353101中新天津生态城人力资源和社会保障局 | | | | | | 单位：元 |
| 项目名称 | 海外高层次人才资助 | | | | | |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 1000000.00 | 其中：财政 资金 | 1000000.00 | 其他资金 |  |
| 上年结转海外高层次人才资助补贴费用 | | | | | |
| 绩效目标 | 1.引进海外高层次人才，助力区域人才发展。 | | | | | |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 资助人数 | 资助人数 | 1人 |
| 质量指标 | 资金发放合规率 | 补助资金发放合规率 | ≥90% |
| 时效指标 | 补贴资金按计划发放时间 | 补贴资金发放时间 | 2025年12月31日 |
| 成本指标 | 资助补贴费用 | 资金使用情况 | ≤100万元 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 营造良好人才环境 | 营造良好人才环境 | 效果显著 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 人才满意度 | 人才满意度 | ≥90% |

4.人才发展专项资金2025绩效目标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 353101中新天津生态城人力资源和社会保障局 | | | | | | 单位：元 |
| 项目名称 | 人才发展专项资金2025 | | | | | |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 18000000.00 | 其中：财政 资金 | 18000000.00 | 其他资金 |  |
| 用于滨海新区创业领军人才资助、博士后在站补贴、博士后出站补贴、人才节创客人才赛匹配资助、生态城人才政策补贴、新区人才节活动完成 | | | | | |
| 绩效目标 | 1.通过发放生态城各类人才补贴，有效提升人才获得感、满足感，助力区域人才发展。 | | | | | |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 培养或引进人才数量 | 培养或引进人才数量 | ≥430人次 |
| 质量指标 | 资金发放合规率 | 资金发放合规率 | ≥90% |
| 时效指标 | 资金发放时间 | 资金发放时间 | 2025年12月31日前 |
| 成本指标 | 人才补贴费用 | 人才补贴费用 | ≤1800万元 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 良好人才环境营造效果 | 良好人才环境营造效果 | 效果显著 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 人才满意度 | 人才满意度 | ≥90% |

5.人力社保服务费2025绩效目标表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 353101中新天津生态城人力资源和社会保障局 | | | | | | 单位：元 |
| 项目名称 | 人力社保服务费2025 | | | | | |
| 预算规模及资金用途 | 预算数 | 5350000.00 | 其中：财政 资金 | 5350000.00 | 其他资金 |  |
| 用于人社局本年度干部体检、培训及社会保障相关业务工作开展。 | | | | | |
| 绩效目标 | 1.通过开展年度干部体检、培训及社会保障相关业务工作，有效提升管委会干部综合素质能力水平及区域劳动关系和谐稳定。 | | | | | |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 绩效指标描述 | 指标值 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 产出指标 | 数量指标 | 保障体检服务人数 | 保障体检服务人数 | ≥270人 |
| 数量指标 | 劳动仲裁案件数量 | 劳动仲裁案件数量 | ≥250件 |
| 数量指标 | 参加培训人数 | 参加培训人数 | ≥100人 |
| 质量指标 | 体检完成率 | 体检完成情况 | ≥90% |
| 质量指标 | 劳动仲裁案件办结率 | 劳动仲裁案件办结率 | ≥80% |
| 质量指标 | 培训完成率 | 培训完成情况 | ≥80% |
| 时效指标 | 干部体检按计划完成时间 | 体检完成时间 | 2025年12月31日 |
| 时效指标 | 本年度劳动仲裁案件办结时间 | 劳动仲裁案件办结时间 | 2025年12月31日 |
| 时效指标 | 本年度培训按计划完成时间 | 培训完成时间 | 2025年12月31日 |
| 成本指标 | 体检费用 | 资金使用情况 | ≤30万元 |
| 成本指标 | 健康体检补助标准 | 经审议通过的干部体检人均标准 | ≤1600元/人 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 提升健康水平 | 及时反馈体检报告并就体检结果开展健康坐谈 | 有效提升 |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 保障劳动者合法权益 | 保障劳动者合法权益 | 有效保障 |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 劳动者满意度 | 劳动者满意度 | ≥90% |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 职工满意度 | 职工满意度 | ≥90% |